**古丈县2022年公开重大政策**

**和重点项目等绩效目标**

2022年绩效管理股根据省、州、县财政工作会议精神及年初工作计划，认真贯彻财政部《财政支出绩效评价管理办法》，《湖南省预算绩效目标管理办法》、《湖南省预算支出绩效评价管理办法》、《湖南省财政厅 湖南省审计厅关于建立全面预算绩效管理工作协同联动机制的意见》等文件精神，着力加强绩效管理工作，确保绩效管理科学化、精细化、常态化；进一步提升绩效管理工作水平，积极稳妥地推进绩效管理工作。

2022年重点项目等绩效目标：

一、继续对全县预算单位进行绩效考核。按照预算一体化要求开展2022年度绩效目标申报工作，开展79个一级预算部门（单位）2021年度绩效目标自评工作，并上网公布。

二、完成2021年度重点项目绩效评价工作任务。重点项目为涉农项目、教育、医疗、卫生等关注度高的民生项目。

三、2021年绩效监控实行全覆盖，并对项目投入400万以上的项目进行前期绩效评价。

四、继续在全县范围内深入开展预算绩效管理宣传。在传统预算管理中引入预算绩效管理，从重资金投入管理转向重预算编制、执行和监管全过程绩效管理。深入开展财政绩效管理宣传活动。

五、继续健全绩效管理制度体系。要力求将预算绩效管理工作变成一项指令性、经常性、制度性的工作。一是通过目标细化方式，把政府部门目标转化为可量化的、以绩效为主的政府绩效目标体系。二是按照预算编制、执行、监督和评价“四位一体”的要求，建立以绩效结果为导向，以制度建设为保障，以财政部门为监管主体、预算部门为责任主体的绩效管理制度体系。

六、继续完善绩效评价结果应用制度。应用评价结果是绩效管理落到实处、取得实效的关键，也是全部工作的落脚点。绩效评价结果贵在应用。一是建立绩效数据管理制度。将绩效评价数据信息输入部门预算管理系统，在财政内部和政府部门之间实现共享，为政府和部门预算管理服务。二是建立财政绩效评价结果通报制度。在绩效评价完成后，将评价结果以文件的形式向项目主管部门通报，及时反馈评价中发现的问题，作为被评价部门和单位改进预算管理、提高公共产品质量和公共服务水平的依据。

古丈县财政局

2022年1月20日